

Принято: на педагогическом совете
Протокол № 4 от «15» 05. 2026 г.

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 68» НМР РТ
_____ Горшкова Э.М.
Приказ № ____ от « ____ » _____ 2026 г.

Учтено: мотивированное мнение родителей (законных
представителей) МБДОУ «Детский сад комбинированного
вида № 68» НМР РТ
Протокол заседания родительского комитета № 2
от «23»05.2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об обработке персональных данных работников
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 68» НМР РТ

ПОЛОЖЕНИЕ
об обработке персональных данных работников
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 68 » НМРРТ

1. Общие положения

Настоящее положение об обработке персональных данных работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 68» НМР РТ (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», Правилами размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и обновления информации об образовательной организации, утвержденными постановлением Правительства от 10.07.2013 № 582, иными федеральными и региональными нормативными актами в сфере защиты персональных данных, политикой обработки персональных данных МБДОУ № 68 НМР РТ (далее ДОУ).

Положение определяет порядок работы с персональными данными в ДОУ соискателей на вакантные должности, работников, в том числе бывших, их родственников, а также гарантии конфиденциальности личной информации, которую соискатели и работники предоставляют администрации ДОУ.

Целью Положения является защита персональных данных соискателей, работников и их родственников от неправомерного или случайного доступа, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, распространения и иных неправомерных действий.

2. Перечень обрабатываемых персональных данных

ДОУ обрабатывает следующие персональные данные соискателей:

- фамилия, имя, отчество (при наличии);
- дата и место рождения;
- информация об образовании, квалификации, наличии специальных знаний, специальной подготовки;

Персональные данные соискателей содержатся в документах, которые представляют соискатели.

ДОУ обрабатывает следующие персональные данные работников: а)

фамилия, имя, отчество (при наличии);

б) сведения, которые содержат документы:

- Удостоверяющие личность работника;
- Об образовании (или) квалификации;
- Военского учета;
- Об обязательном пенсионном страховании;
- О присвоении ИНН;
- О заключении брака, рождении детей, смерти;
- О состоянии здоровья;
- Об отсутствии судимости;

в) информация о наличии специальных знаний, специальной подготовки.

Персональные данные работников содержатся в их личных делах и базах данных информационных систем.

В состав документов, содержащих персональные данные работников ДОУ, входят:

- Штатное расписание;
- Трудовая книжка работника;
- Трудовой договор с работником и дополнительные соглашения к нему;
- Медицинская книжка;
- Личная карточка работника (форма № Т-2);
- Приказы по личному составу;
- Документы по оплате труда;
- Документы об аттестации работников;
- Табели учета рабочего времени.

ДОУ обрабатывает следующие персональные данные родственников работников: сведения, предоставленные работником в объеме карты Т-2.

Персональные данные родственников работников содержатся в личных делах работников, в карточках у председателя профкома и базах данных кадровых информационных систем.

3. Сбор, обработка и хранение персональных данных

Сбор персональных данных соискателей осуществляет должностное лицо ДОУ, которому поручен подбор кадров, в том числе из общедоступной информации о соискателях в интернете.

Сбор персональных данных работников осуществляет инспектор отдела кадров у самого работника.

Сбор персональных данных родственников работника осуществляет инспектор отдела кадров из документов личного дела, которые представил работник.

Обработка персональных данных соискателей ведется исключительно в целях определения возможности их трудоустройства.

Обработка персональных данных работников ведется исключительно в целях обеспечения соблюдения законодательства РФ, содействия работникам в трудоустройстве, получении образования, продвижении по службе, обеспечения их личной безопасности и сохранности имущества, контроля количества и качества выполняемой ими работы.

Обработка персональных данных родственников работников ведется исключительно в целях обеспечения соблюдения законодательства РФ, реализации прав работников, предусмотренных трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Сбор и обработка персональных данных, которые относятся к специальной категории (сведения о расовой, национальной принадлежности, политических взглядах, религиозных или философских убеждениях, состоянии здоровья, интимной жизни) возможны только с согласия субъекта персональных данных либо в следующих случаях:

- Персональные данные общедоступны;

– обработка персональных данных ведется в соответствии с законодательством о государственной социальной помощи, трудовым законодательством, пенсионным законодательством РФ;

– обработка персональных данных необходима для защиты жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов субъекта персональных данных либо жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов других лиц, а получить согласие у субъекта персональных данных невозможно;

– обработка персональных данных ведется в медико-профилактических целях, в целях установления медицинского диагноза, оказания медицинских и медико-социальных услуг при условии, что обработку персональных данных осуществляет лицо, профессионально занимающееся медицинской деятельностью и обязанное в соответствии с законодательством РФ сохранять врачебную тайну;

– обработку персональных данных регламентирует законодательство РФ об обороне, о безопасности, о противодействии терроризму, о транспортной безопасности, о противодействии коррупции, об оперативно-разыскной деятельности, об исполнительном производстве либо уголовно-исполнительное законодательство РФ.

Сбор и обработка персональных данных родственников работников, которые относятся к специальной категории (сведения о расовой, национальной принадлежности, политических взглядах, религиозных или философских убеждениях, состоянии здоровья, интимной жизни), не допускаются.

Сбор и обработка персональных данных соискателей, работников и их родственников о членстве в общественных объединениях или профсоюзной деятельности не допускаются, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

Трудовые и медицинские книжки работников хранятся в бумажном виде в папках в кабинете в специально отведенной секции, обеспечивающего защиту от несанкционированного доступа.

Документы, содержащие личную информацию о работнике, кроме указанных в пункте 3.10 Положения, хранятся в бумажном виде в отделе кадров в кабинете № 3 и в электронном виде в информационной системе «Барс».

Документы соискателя, который не был трудоустроен, уничтожаются в течение трех дней с момента принятия решения об отказе в трудоустройстве.

Документы, содержащие персональные данные работников и родственников работников, подлежат хранению и уничтожению в сроки и в порядке, предусмотренные номенклатурой дел и архивным законодательством РФ.

Работники вправе требовать исключения или исправления неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушениями требований Трудового кодекса или иного федерального закона.

4. Доступ к персональным данным

Доступ к персональным данным соискателя имеют:

- заведующий – в полном объеме;
- старший воспитатель ;
- инспектор по кадрам – в полном объеме;
- старшая медицинская сестра – в полном объеме;

- главный бухгалтер—в полном объеме;
- бухгалтер—в полном объеме.

Доступ к персональным данным работника имеют:

- заведующий—в полном объеме;
- инспектор по кадрам—в полном объеме;
- старшая медицинская сестра—в полном объеме;
- председатель профкома—в полном объеме;
- главный бухгалтер – в объеме данных, которые необходимы для оплаты труда, уплаты налогов, взносов, предоставления статистической информации и выполнения иных обязательных для работодателя требований законодательства по бухгалтерскому, бюджетному и налоговому учету.

Доступ к персональным данным родственников работника имеют:

- заведующий—в полном объеме;
- инспектор по кадрам—в полном объеме;
- старшая медицинская сестра—в полном объеме;
- главный бухгалтер—в полном объеме;
- бухгалтер – в объеме данных, которые необходимы для обеспечения соблюдения законодательства РФ, реализации прав работника, предусмотренных трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Перечень лиц, допущенных к обработке персональных данных соискателей и работников, утверждается приказом заведующего ДООУ.

5. Передача персональных данных

Работники ДООУ, имеющие доступ к персональным данным соискателей, работников и родственников работников, при передаче этих данных должны соблюдать следующие требования:

Не передавать и не распространять персональные данные без письменного согласия субъекта персональных данных, за исключением случаев, когда это необходимо:

- Для предупреждения угрозы жизни и здоровью субъекта персональных данных, если получить такое согласие невозможно;
- Для статистических или исследовательских целей (при обезличивании);
- В случаях, напрямую предусмотренных федеральными законами.

Передавать без согласия субъекта персональных данных информацию в государственные и негосударственные функциональные структуры, в том числе в налоговые инспекции, фонды медицинского и социального страхования, пенсионный фонд, правоохранительные органы, страховые агентства, военкоматы, медицинские организации, контрольно-надзорные органы при наличии оснований, предусмотренных в федеральных законах, или запроса от данных структур со ссылкой на нормативное правовое основание для предоставления такой информации.

Размещать без согласия работников в целях обеспечения информационной открытости ДООУ на официальном сайте ДООУ:

Информацию о заведующем ДООУ, его заместителях, в том числе:

- фамилию, имя, отчество(при наличии);
- должность;

- контактные телефоны;
- адрес электронной почты.

Информацию оперсональном составе педагогических работников с указанием уровня образования, квалификации и опыта работы, в том числе:

- фамилию, имя ,отчество(при наличии);
- занимаемую должность(должности);
- преподаваемые дисциплины;
- ученую степень (при наличии);
- ученое звание(при наличии);
- наименование направления подготовки (или)специальности;
- данные о повышении квалификации и (или) профессиональной переподготовке (при наличии);
- общий стаж работы;
- стаж работы по специальности.

Передавать персональные данные представителям работников и соискателей в порядке, установленном Трудовым кодексом, ограничивая эту информацию только теми персональными данными, которые необходимы для выполнения функций представителя, подтвержденных документально.

Передача персональных данных соискателей, работников и их родственников работником одного структурного подразделения работнику другого структурного подразделения осуществляется в порядке и на условиях, определенных локальным актом ДОО.

Лица, которые получают персональные данные, должны быть предупреждены о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены. Заведующий ДОО и уполномоченные им лица вправе требовать подтверждения исполнения этого правила.

6. Меры обеспечения безопасности персональных данных

К основным мерам обеспечения безопасности персональных данных в ДОО относятся:

Назначение ответственного за организацию обработки персональных данных. В обязанности ответственного входит организация обработки персональных данных, обучение и инструктаж работников, внутренний контроль за соблюдением в ДОО требований законодательства к защите персональных данных.

Издание политики обработки персональных данных и локальных актов по вопросам обработки персональных данных.

Ознакомление работников, осуществляющих обработку персональных данных, с положениями законодательства о персональных данных, в том числе с требованиями к защите персональных данных, политикой обработки персональных данных и локальными актами ДОО по вопросам обработки персональных данных.

Определение угроз безопасности персональным данным при их обработке с использованием средств автоматизации и разработка мер по защите таких персональных данных.

Установление правил доступа к персональным данным ,обрабатываемым с использованием средств автоматизации, а также регистрация и учет всех действий, совершаемых с персональными данными в информационных системах, контроль за

принимаемыми мерами по обеспечению безопасности персональных данных и уровня защищенности информационных систем.

Учет машинных носителей персональных данных.

Проведение мероприятий при обнаружении несанкционированного доступа к персональным данным, обрабатываемым с использованием средств автоматизации, в том числе восстановление персональных данных, которые были модифицированы или уничтожены вследствие несанкционированного доступа к ним.

Оценка вреда, который может быть причинен субъектам персональных данных в случае нарушения законодательства о персональных данных, оценка соотношения указанного вреда и принимаемых мер.

Внутренний контроль и (или) аудит соответствия обработки персональных данных требованиям законодательства.

Публикация политики обработки персональных данных и локальных актов по вопросам обработки персональных данных на официальном сайте ДОУ.

7. Ответственность

Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных соискателей на вакантные должности, работников, в том числе бывших, и их родственников, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности, а в случаях, установленных законодательством РФ, – к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Моральный вред, причиненный соискателям на вакантные должности, работникам, в том числе бывшим, и их родственникам вследствие нарушения их прав, нарушения правил обработки персональных данных, а также несоблюдения требований к защите персональных данных, подлежит возмещению в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством РФ. Возмещение морального вреда осуществляется независимо от возмещения имущественного вреда и понесенных субъектом персональных данных убытков.